

POLITICA PER LA RESPONSABILITÀ SOCIALE E LA SOSTENIBILITÀ

D.A.P. S.R.L., operante nei servizi di **NOLEGGIO DI AUTOBUS ED AUTOVETTURE, TRASPORTO DI DISABILI E TRASPORTO SCOLASTICO. AGENZIA DI VIAGGI**, riconosce il valore fondamentale della responsabilità sociale, del rispetto dei diritti umani, della tutela delle persone e della sostenibilità sociale come elementi essenziali per il proprio sviluppo e per la creazione di valore nei confronti di tutte le parti interessate.

La Direzione si impegna a promuovere una cultura organizzativa basata sui principi di etica, legalità, inclusione, trasparenza, sicurezza e rispetto della dignità umana, adottando un Sistema di Gestione conforme alla norma PAS 24000:2022.

I NOSTRI IMPEGNI

Rispetto dei diritti umani

D.A.P. S.R.L. si impegna a rispettare e promuovere i diritti umani riconosciuti a livello internazionale, in conformità ai principi delle Nazioni Unite, alle Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO) e alla legislazione nazionale ed europea applicabile.

L'azienda non tollera alcuna forma di:

- lavoro minorile;
- lavoro forzato o obbligato;
- sfruttamento della persona;
- tratta di esseri umani;
- molestie, intimidazioni o violenze;
- discriminazione di qualsiasi natura.

Tutela dei lavoratori

D.A.P. S.R.L. garantisce a tutti i lavoratori:

- rapporti di lavoro regolari e conformi alla normativa vigente;
- retribuzioni conformi ai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro applicabili;
- pari opportunità di crescita professionale;
- tutela della libertà di associazione e della contrattazione collettiva;
- condizioni di lavoro rispettose della dignità della persona;
- equilibrio tra vita lavorativa e vita privata.

Salute e sicurezza

La salute e la sicurezza dei lavoratori rappresentano una priorità assoluta.

L'azienda si impegna a:

- prevenire infortuni e malattie professionali;

- migliorare continuamente le condizioni di lavoro;
- promuovere la cultura della sicurezza;
- garantire adeguata formazione e informazione;
- assicurare la piena conformità alle prescrizioni legislative applicabili.

Particolare attenzione viene dedicata alla sicurezza degli autisti, del personale viaggiante e degli operatori impegnati nei servizi di trasporto scolastico e trasporto disabili.

Inclusione, diversità e pari opportunità

D.A.P. S.R.L. promuove un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso delle diversità.

Ogni decisione relativa ad assunzione, formazione, sviluppo professionale, retribuzione e cessazione del rapporto di lavoro è basata esclusivamente su criteri di competenza, professionalità e merito.

L'azienda contrasta qualsiasi forma di discriminazione basata su:

- genere;
- età;
- nazionalità;
- origine etnica;
- religione;
- orientamento sessuale;
- disabilità;
- opinioni politiche;
- appartenenza sindacale.

Tutela degli utenti e delle persone vulnerabili

Nello svolgimento dei servizi di trasporto scolastico e trasporto disabili, D.A.P. S.R.L. pone particolare attenzione alla tutela dei minori, delle persone con disabilità e delle persone vulnerabili.

L'azienda si impegna a:

- garantire il rispetto della dignità e dei diritti degli utenti;
- assicurare servizi svolti da personale qualificato;
- prevenire ogni forma di abuso, maltrattamento o comportamento non appropriato;
- garantire sicurezza, assistenza e rispetto durante l'erogazione dei servizi.

Catena di fornitura responsabile

D.A.P. S.R.L. promuove comportamenti etici e socialmente responsabili lungo tutta la propria catena di fornitura.

I fornitori, i subappaltatori e i partner commerciali sono selezionati e monitorati anche sulla base di criteri sociali, etici e di rispetto dei diritti umani.

Dialogo e coinvolgimento delle parti interessate

L'azienda mantiene un dialogo aperto e trasparente con:

- lavoratori;
- clienti;
- famiglie degli utenti;
- enti pubblici;
- istituti scolastici;
- fornitori;
- organizzazioni sindacali;
- comunità locali.

Le segnalazioni, i reclami e i suggerimenti sono considerati strumenti fondamentali per il miglioramento continuo.

Sistema di segnalazione e whistleblowing

D.A.P. S.R.L. mette a disposizione canali riservati e accessibili per consentire a lavoratori e parti interessate di segnalare eventuali comportamenti contrari ai principi della presente politica.

Ogni segnalazione viene gestita in modo imparziale, riservato e senza alcuna forma di ritorsione.

Miglioramento continuo

La Direzione si impegna a:

- monitorare periodicamente gli obiettivi sociali;
- valutare rischi e opportunità sociali;
- migliorare continuamente il Sistema di Gestione PAS 24000;
- mettere a disposizione risorse adeguate per il raggiungimento degli obiettivi stabiliti.

La presente Politica viene comunicata a tutto il personale, resa disponibile alle parti interessate e riesaminata periodicamente al fine di garantirne l'adeguatezza, l'efficacia e la coerenza con gli obiettivi strategici dell'organizzazione.

Data 05.02.2026

La Direzione Generale PASQUALE ANGELINO